



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΝ.ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ & ΘΡΑΚΗΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΔΡΑΜΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ
Γραφείο Δημάρχου

ΠΡΟΣ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΗΜΟΥ
ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

ΘΕΜΑ: Λήψη απόφασης για τον Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων ΙΔΟΧ Δήμου Προσοτσάνης έτους

2023. ΠΡΟΣΟΧΗ ΠΡΟΘΕΣΜΙΕΣ.

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΟΠΩΣ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΒΕΤΕ ΩΣ ΕΚΤΑΚΤΟ ΘΕΜΑ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ 05-09-2022 τον

Ετήσιο Προγραμματισμό Προσλήψεων ΙΔΟΧ Δήμου Προσοτσάνης έτους 2023

**ΣΧ.:Η ΜΕ ΑΔΑ:6ΛΤ246ΜΤΛ6-ΜΘ3 εγκύκλιος του ΥΠΕΣ (ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./οικ.13724/30-08-2022)
Η ΟΙΚΕΙΑ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΗΦΘΕΙ (ΚΑΙ ΝΑ ΑΝΕΒΕΙ ΣΤΟΝ ΔΙΑΔΥΚΤΙΑΚΟ
ΤΟΠΟ hr.apografi.gov.gr ΤΟΥ ΥΠΕΣ) ΕΩΣ ΤΙΣ 12/09/2022**

Σας γνωρίζουμε ότι με το άρθρο 25 του ν. 4829/2021 (Α'166) «Ενίσχυση διαφάνειας και λογοδοσίας σε θεσμικούς φορείς της Πολιτείας, αποκατάσταση της ακεραιότητας του Ενιαίου Συστήματος Κινητικότητας & Λοιπές διατάξεις», επεκτάθηκε το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α'133) και πλέον εφαρμόζεται αναλόγως και για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την ΕΛ.ΣΤΑΤ στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

Εν συνεχεία εκδόθηκε η υπ' αριθ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./οικ.13724/30-08-2022 εγκύκλιος, σύμφωνα με τις οδηγίες της οποίας θα πρέπει να καταχωρηθούν τα αιτήματα του Δήμου και των Νομικών του Προσώπων στην ψηφιακή πλατφόρμα, hr.apografi.gov.gr, έως της 12/09/2022.

Η ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./οικ.13724/30-08-2022 μεταξύ άλλων αναφέρει:.....

Με τις διατάξεις του άρθρου 25 του ν. Ν.4829/2021 (ΦΕΚ Α' 166/10-09-2021) που αφορά στον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου και σύμβασης μίσθωσης έργου προβλέπεται:

1. Το άρθρο 51 του ν. 4622/2019 (Α' 133) εφαρμόζεται αναλόγως και για τον προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου ή σύμβασης μίσθωσης έργου ή προσωπικού ωριαίας αποζημίωσης των φορέων της Γενικής Κυβέρνησης, όπως αυτή εκάστοτε οριοθετείται από την ΕΛ.ΣΤΑΤ. στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης.

2. Ο μέγιστος επιτρεπόμενος αριθμός προσλήψεων του προσωπικού της παρ. 1 εκάστου έτους εγκρίνεται από το τακτικό Υπουργικό Συμβούλιο του μηνός Σεπτεμβρίου του προηγούμενου έτους.

Στον ως άνω μέγιστο αριθμό προσλήψεων περιλαμβάνονται και αιτήματα παράτασης ή ανανέωσης της διάρκειας συμβάσεων ανά φορέα που κατατίθενται το αργότερο μέχρι τον Αύγουστο εκάστου έτους προ της διενέργειας του τακτικού Υπουργικού Συμβουλίου. Η κατανομή των ως άνω προσλήψεων ανά Υπουργείο διενεργείται με απόφαση της επιτροπής της υπ' αρ. 33/2006 Πράξης Υπουργικού Συμβουλίου (Α' 280), με την οποία εγκρίνεται και ο αντίστοιχος αριθμός προσλήψεων προσωπικού βάσει του προγραμματισμού της παρ. 1.»

Συγκεκριμένα για τους ΟΤΑ ισχύουν οι εξής περιορισμοί:

Στο μέγιστο επιτρεπόμενο αριθμό προσλήψεων του ως άνω προσωπικού, όσον αφορά το προσωπικό των ΟΤΑ και των ΝΠΙΔ αυτών, **δεν συμπεριλαμβάνονται** οι προσλήψεις προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση μίσθωσης έργου που αφορούν σε:

α) συμβάσεις έως οκτώ (8) μηνών για την αντιμετώπιση απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών, σύμφωνα με τα άρθρα 36 του ν. 4765/2021 (Α` 6) και 212 του ν. 3584/2007 (Α` 143),

β) προσωπικό που προσλαμβάνεται για απασχόληση έως πέντε (5) ημερομίσθια τον μήνα, όπως προβλέπεται στο άρθρο 210 του ν. 3584/2007,

γ) προσωπικό που προσλαμβάνεται δυνάμει της παρ. 2 του άρθρου 206 του ν. 3584/2007, περί πρόσληψης υπαλλήλου αντίστοιχης ειδικότητας για την αντιμετώπιση κατεπειγουσών αναγκών,

δ) προσωπικό που η δαπάνη για τις αποδοχές του βαρύνει συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα και προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα, ή υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών.

Ως εκ τούτου, **οι φορείς της Αυτοδιοίκησης που ανήκουν στο Μητρώο Φορέων Γενικής Κυβέρνησης για τις κατηγορίες που εμπίπτουν στην έγκριση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, παρακαλούνται να υποβάλουν στην εφαρμογή, σύμφωνα με τις κατωτέρω αναφερόμενες οδηγίες, τα αιτήματά τους μόνο για την πρόσληψη των κάτωθι κατηγοριών προσωπικού το έτος 2023 που αφορούν:**

1. προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου (Ι.Δ.Ο.Χ) που προσλαμβάνεται για τον καθαρισμό των σχολικών μονάδων κατά τις διατάξεις του άρθ. 57 του ν. 4821/2021

2. προσωπικό ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου άλλων κλάδων (από Κεντρικούς Αυτοτελείς Πόρους των ΟΤΑ ή από ιδίους πόρους για ΝΠΙΔ των ΟΤΑ)

Σημειώνεται ότι οι φορείς θα πρέπει να υποβάλουν τα αιτήματά τους **με φειδώ**, ιεραρχώντας τις ανάγκες τους υπό το πρίσμα των δημοσιονομικών περιορισμών και της πρόβλεψης της παρ. 4 του άρθρου 25 του ν.4829/2021.

Γενικές οδηγίες

α) Σύμφωνα με τα άρθρα 72 και 176 του ν.3852/2010, όπως ισχύουν, απαιτείται:

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: **απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής**
- **για θέσεις των ΝΠΔΔ, Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και ΝΠΔΔ των Περιφερειών, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου**

- **για θέσεις των ΝΠΙΔ, απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου**

β) Εφόσον πρόκειται για ΟΤΑ α' βαθμού (Δήμοι, ΝΠΔΔ αυτών, Σύνδεσμοι, Ιδρύματα) στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας θα πρέπει να έχουν προβλεφθεί αριθμητικά οι θέσεις του αιτούμενου προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου 205 του ΚΚΔΥ (ν.3584/2007). Εξαιρέση αποτελούν οι καθαρίστριες σχολικών μονάδων, καθώς δεν απαιτείται η ανωτέρω πρόβλεψη, βάσει του άρθρου 7 της αριθ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης

δ) Βεβαίωση της οικονομικής υπηρεσίας όλων των φορέων ότι θα εγγραφούν οι ανάλογες πιστώσεις στον προϋπολογισμό τους έτους 2023 ή και επόμενου έτους, ανάλογα με τη διάρκεια της σύμβασης

ε) **Στην περίπτωση των ΟΤΑ α' βαθμού, δυνατότητα πρόσληψης προσωπικού μερικής απασχόλησης παρέχεται μόνο για τους μουσικούς και το προσωπικό καθαριότητας σχολικών μονάδων, σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν.3584/2007 και της αριθμ. 55472/23-7-2021 (ΦΕΚ 3352 Β) Υπουργικής Απόφασης, όπως ισχύει, αντίστοιχα**

Η υποβολή του αιτήματος κάθε φορέα θα πραγματοποιηθεί αποκλειστικά μέσω της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου Δυναμικού του Ελληνικού

Επισημαίνεται ότι η υποβολή από τον κάθε φορέα του αιτήματος στην εφαρμογή, πιστοποιεί και την πληρότητα, ορθότητα και νομιμότητα του αιτήματός τους και ειδικότερα:

- τη λήψη σχετικής απόφασης από το αρμόδιο, κατά περίπτωση, όργανο
- τη δυνατότητα πρόβλεψης σχετικών πιστώσεων στον προϋπολογισμό του έτους 2023, με υποχρέωση ανάλογης πρόβλεψης και για όσο χρόνο αναμένεται να διαρκέσει η σύμβαση

- για την ύπαρξη των θέσεων στον ΟΕΥ ή στον κανονισμό προσωπικού κατά το χρόνο πρόσληψης, για τις περιπτώσεις που αυτό απαιτείται.

Τέλος, σας γνωρίζουμε ότι για το προσωπικό των φορέων εκτός Γενικής Κυβέρνησης, των διευθυντικών στελεχών επί θητεία (ΝΠΙΔ) εντός & εκτός Γενικής Κυβέρνησης, που απαιτείται έγκριση της ΠΥΣ 33/2006 καθώς και για το προσωπικό ανταποδοτικού χαρακτήρα και το προσωπικό με κάλυψη της δαπάνης υπό τη μορφή αντιτίμου ή λοιπών αντικαταβολών, για το έτος 2023 θα ακολουθηθεί η διαδικασία, μέσω των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων για την οποία θα ενημερωθείτε με σχετική εγκύκλιο.

Υπενθυμίζεται επιπλέον ότι το εποχικό προσωπικό των ΟΤΑ α' & β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών (ναυαγοσώστες, πυροπροστασία, προσωπικό δημοτικών κατασκηνώσεων) δεν συμπεριλαμβάνεται στον ετήσιο στρατηγικό προγραμματισμό των ν.4590/2019, 4622/2019 και 4635/2019 για τους λόγους που έχουν αναφερθεί διεξοδικά στην Α.Π. 20616/28-3-2019 εγκύκλιο της υπηρεσίας μας.

Ύστερα από εκτίμηση των αναγκών του Δήμου από τις Υπηρεσίες αλλά και τους αρμόδιους Αντιδήμαρχους, προτείνεται Η Πρόσληψη ΈΝΔΕΚΑ (11) Σχολικών καθαριστριών-ων πλήρους απασχόλησης λόγω του μεγάλου αριθμού σχολικών μονάδων, δεκαπέντε (15) στο σύνολο, όπως και τα προηγούμενα έτη.

Για την κάλυψη αναγκών στην Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών

- 1.- ΈΝΑΝ (1) ΤΕ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΟ ΜΗΧΑΝΙΚΟ για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών
- 2.- Έναν ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΟ για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών
- 3.- Έναν ΔΕ ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΟ για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών
- 4.- Έναν ΔΕ ΥΔΡΑΥΛΙΚΟ για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών.

Για την κάλυψη αναγκών στην Διεύθυνση Περιβάλλοντος

- 1.- έναν ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ για χρονικό διάστημα απασχόλησης οκτώ (8) μηνών

Οι ανάγκες αυτές έχουν προκύψει στις υπηρεσίες καθώς έχουν ήδη αποχωρήσει από αυτές 3 άτομα και επίκεινται και άλλες αποχωρήσεις εντός του 2023, οι οποίες πιθανόν να αγγίξουν συνολικά τα 6 άτομα

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΟΠΩΣ ΛΗΦΕΙ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟ ΣΥΝΤΟΜΟΤΕΡΟ ΔΥΝΑΤΟ

Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΡΟΣΟΤΣΑΝΗΣ

ΑΘΑΝΑΣΙΑΔΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ